

„inmedio“

inmedio goes mannheim

## **MEDIATION LABS**

Wir bilden zukünftige Kollegen und Kolleginnen aus.  
Seit 20 Jahren in mehr als 65 Lehrgängen.

# 5 LABS – 5 IMPULSE

**Nach Feierabend, in anregender Atmosphäre** ●●● Wir teilen Erfahrungen aus 20 Jahren Mediation und Konfliktmanagement ●●● Heikle Führungsthemen auf den Punkt gebracht ●●● Kurzvorträge, Erfahrungsaustausch, praktische Tipps ●●● Erfahrene Mediatoren und Führungskräfte zeigen, wie es gehen kann

## KONFLIKT ALS CHANCE? VON WEGEN!

KONFLIKTMANAGEMENT  
ALS FÜHRUNGSAUFGABE

1

LAB

●●● Konflikte erkennen ●●● Einordnen von Konfliktregulierungsmöglichkeiten – Macht, Regel, Vermittlung ●●● Mediatives Handeln als Führungsaufgabe ●●● Vermittlung einer praktischen Technik: Reflektierender Dialog/Paraphrasieren

Termin 5. Juli, 16:00 – 19:15 Uhr  
Investition 75 Euro inkl. Handout und Fotoprotokoll, Snacks und Getränke  
Dozenten Willibald Walter, Liane Schmitt

## HEIKLE THEMEN! UNTERN TEBPICH KEHREN?

DIPLOMATISCH VERPACKEN?  
OFFENSIV KONFRONTIEREN?  
ODER WIE ...?

2

LAB

●●● Aufschieberitis und andere Scheinlösungen  
●●● Heikle Themen erkennen und besprechbar machen ●●● Kritisches Feedback konstruktiv geben  
●●● Mit Vermittlung einer praktischen Technik: **Komplettbotschaft**

Termin 5. Juli, 16:00 – 19:15 Uhr  
Investition 75 Euro inkl. Handout und Fotoprotokoll, Snacks und Getränke  
Dozenten Holger Specht

## **EINBINDUNG VON MITARBEITENDEN? GAR NICHT SO LEICHT**

SYSTEMINTELLIGENZ  
ORGANISIEREN –  
INTERVENTIONSMÖGLICHKEITEN  
IM CHANGEMANAGEMENT

**3**

LAB

- Stabilitätsanker im permanenten Change
- Wen, wann, wie einbeziehen? ●●● Widerstand nutzen ●●● Misslingensbedingungen für Changemanagement

Termin 15. August, 16:00 – 19:15 Uhr  
Investition 75 Euro inkl. Handout und Fotoprotokoll,  
Snacks und Getränke  
Dozenten Liane Schmitt, Holger Specht

## **AGILITÄT! NEUE FORMEN DER KOLLABORATION UND IHRE TÜCKEN**

AGILITÄT VERSUS  
STABILITÄT

**4**

LAB

- Konflikt dynamiken beim Übergang in agile Arbeitsformen frühzeitig erkennen ●●● Prinzipien und Tools agilen Konfliktmanagements – wo braucht es weiterhin Führungsverantwortung? ●●● Next Step: Was davon werde ich ab morgen in meinem eigenen Verantwortungsbereich umsetzen?

Termin 15. August, 16:00 – 19:15 Uhr  
Investition 75 Euro inkl. Handout und Fotoprotokoll,  
Snacks und Getränke  
Dozenten Bernd Fechner, Willibald Walter

# DER INNEREN STIMME LAUSCHEN – DOCH WELCHER NUR?

KOMPLEXITÄT BEWÄLTIGEN  
DURCH INDIVIDUELLE UND  
INSTITUTIONELLE  
ACHTSAMKEIT

5

LAB

Wachsende Komplexität und Arbeitsverdichtung bestimmen den Führungsalltag. Der Zwang zu permanenter Veränderung führt viele Beteiligte an ihre Grenzen. Zunehmend mehr Teams und Organisationseinheiten zeigen Symptome eines Organizational Burnout (Grawe). Achtsame Führung leistet einen wesentlichen Beitrag zum Erhalt eines gesunden sozialen Klimas und individueller und organisationaler Sinnhaftigkeit.

Den Zusammenhang zwischen Konflikten im Außen und Konflikte im Innen erkennen ●●● Balance finden zwischen ökonomischen Zwängen und eigenen Werten ●●● In turbulenten Zeiten inneren Frieden finden ●●● Haben Meditation und Meditation mehr miteinander zu tun, als die Ähnlichkeit ihrer Buchstaben?

Wie kann ich handeln, ohne zu tun, und arbeiten, ohne mich zu erschöpfen? ●●● Wie finde ich Klarheit und Sicherheit in unsicheren Zeiten? ●●● Wie kann ich Körper und Geist erfreuen und gesund erhalten? ●●● Was heißt präsenten inneren und äußeres Führen?

## DOZENTINNEN UND DOZENTEN



Holger Specht



Bernd Fechner



Willibald Walter



Liane Schmitt

**Für dieses Thema möchten wir uns einen ganzen Tag Zeit nehmen. Praktisches Üben und Er-Leben wechselt sich ab mit mentalen Sinnes-Freuden und anregenden Reflexionen.**

<u>Termin</u>	16. August, 9:30 – 18:00 Uhr
<u>Investition</u>	200 Euro inkl. Handout und Fotoprotokoll, Snacks und Getränke
<u>Dozenten</u>	Liane Schmitt, Willibald Walter, Bernd Fechner

**Sollten Sie  
verhindert sein –  
buchen Sie uns  
inhouse.**

Besuchen  
Sie uns auf  
**[www.inmedio.de](http://www.inmedio.de)**

**inmedio**

institut für mediation. beratung. entwicklung

**inmedio frankfurt GbR**

Schützenstraße 4  
60311 Frankfurt am Main  
+49 (0) 69 - 92 02 09 53

**inmedio berlin GbR**

Holbeinstraße 33  
12203 Berlin  
+49 (0) 30 - 45 49 04 00

Die inmedio Gruppe besteht aus der inmedio berlin GbR,  
der inmedio frankfurt GbR und der inmedio peace consult gGmbH.