



**Weiterbildung für Mediator\*innen**

## **Change und Konflikt**

**Mediation in Organisationen und in Veränderungsprozessen**

**Jena, 30. Januar – 02. Februar 2020**

**Wenn der Wind  
des Wandels weht,  
bauen die einen Mauern,  
die anderen Windmühlen**

*Chinesisches Sprichwort*

**Fachliche Leitung**

**Holger Specht**

inmedio berlin  
specht@inmedio.de  
www.inmedio.de

**Willibald Walter**

inmedio berlin  
walter@inmedio.de  
www.inmedio.de



# Change & Konflikt

## Mediation in Organisationen und in Veränderungsprozessen

Jeder Veränderungsprozess bringt automatisch Konflikte mit sich. Vom konstruktiven Umgang mit ihnen hängt maßgeblich der Erfolg von Change Prozessen ab. Umgekehrt fokussiert der Ansatz des entwicklungsorientierten Konfliktmanagement darauf, Konflikte als Lernanlässe für Organisationen zu verstehen. Wenn wir davon ausgehen, dass Konflikte nicht (nur) mit der Persönlichkeit und persönlichen Differenzen der Akteure erklärt werden können, kommen ihre Funktionsweisen und organisationalen Rollen in den Blick.

Ein systemisches Verständnis von Organisations-Mediation legt den Blick frei, was Konflikte mit dem Gesamtsystem, seinen Gesetzmäßigkeiten, Funktionsweisen und seinen Abläufen zu tun hat. Dadurch können Impulse für die Entwicklung des Systems zu Tage treten. Für die Organisation bedeutet dies, dass nicht nur ein Konflikt befriedet wird, sondern auch ein organisationales Lernen gefördert wird.

### Themen dieser Vertiefung:

- Auftragsdreieck und Auftragsklärung in Organisationen
- Systemisches Arbeiten und Systemische Prinzipien
- Change & Changeprozesse
- Konfliktkosten im Vergleich zu Konfliktbearbeitungskosten
- Teamrollen
- Typische Konflikt-Metamorphosen in Organisationen
- Systemdesign und entwicklungsorientiertes Konfliktmanagement
- Stakeholder-Einbezug
- Mediation und Mobbing

**Zeiten:** Do., 30. Januar – So., 02. Februar 2020  
von 9:30 bis 18 Uhr, am letzten Tag von 9 bis 17 Uhr

**Investition:** 450,- € (Frühbucherrabat bei Anmeldung und Überweisung bis zum 15. November 2019: 390 €)

**Gruppengröße:** 12 bis 20 Teilnehmende

**Anmeldung:** [jena@ausbildung-mediation.de](mailto:jena@ausbildung-mediation.de)

Der Preis versteht sich inkl. aller Seminarunterlagen.

# Die Trainer



## Holger Specht

- Mediator (BM & SDM)
- Ausbilder für Mediation (BM)
- Fachkraft für strukturelle Prävention sexueller Gewalt in der Kinder- und Jugendarbeit (BJR PräTect).

**Arbeitsschwerpunkte:** Mediation in und zwischen Teams, Mediation in Nachbarschaft und im öffentlichen Raum, Mediation in Familie und bei Trennung und Scheidung.

Implementierung von Konfliktmanagement als Form der Team- und Organisationsentwicklung und zur strukturellen Prävention von Machtmissbrauch und sexueller Gewalt.

Früher tätig als Erwachsenenpädagoge und pädagogischer Koordinator eines Bildungsunternehmens des Internationalen Bundes (IB e.V.).



## Willibald Walter

- Mediator und Ausbilder für Mediation (BM)
- Integral Business & Potential-Coach
- Systemische Organisationsentwicklung
- Integrales Konfliktmanagement

**Arbeitsschwerpunkte:** Organisationsmediation, Systemische Beratung, Team-, Strategie- und Organisationsentwicklung, Integrales und Entwicklungsorientiertes Konfliktmanagement, Mediation im öffentlichen Raum, Familienmediation, Führungskräftecoaching, Dialog- und Versöhnungsarbeit. Zuvor langjährige Erfahrung im Bereich Gender- und Gewaltforschung, Gender und Diversity-Training und Beratung. Gründungsvorstand des Gender Diversity-Fachverbandes für genderkompetente Bildung und Beratung e.V.