



Weiterbildung für Mediator*innen

Change und Konflikt

Mediation in Organisationen und in Veränderungsprozessen

Jena, 9.– 12. Juni 2021

**Wenn der Wind
des Wandels weht,
bauen die einen Mauern,
die anderen Windmühlen**

Chinesisches Sprichwort

Fachliche Leitung

Holger Specht

inmedio berlin
specht@inmedio.de
www.inmedio.de

Lars Hofmann

inmedio berlin
hofmann@inmedio.de
www.inmedio.de

Change & Konflikt

Mediation in Organisationen und in Veränderungsprozessen

Jeder Veränderungsprozess bringt automatisch Konflikte mit sich. Vom konstruktiven Umgang mit ihnen hängt maßgeblich der Erfolg von Change Prozessen ab. Umgekehrt fokussiert der Ansatz des entwicklungsorientierten Konfliktmanagement darauf, Konflikte als Lernanlässe für Organisationen zu verstehen. Wenn wir davon ausgehen, dass Konflikte nicht (nur) mit der Persönlichkeit und persönlichen Differenzen der Akteur*innen erklärt werden können, kommen ihre Funktionsweisen und organisationalen Rollen in den Blick.

Ein systemisches Verständnis von Organisations-Mediation legt den Blick für das frei, was Konflikte mit dem Gesamtsystem, seinen Gesetzmäßigkeiten, Funktionsweisen und seinen Abläufen zu tun hat. Dadurch können Impulse für die Entwicklung des Systems zu Tage treten. Für die Organisation bedeutet dies, dass nicht nur ein Konflikt befriedet wird, sondern auch ein organisationales Lernen gefördert wird.

Themen dieser Vertiefung:

- Auftragsdreieck und Auftragsklärung in Organisationen
- Systemisches Arbeiten und Systemische Prinzipien
- Change & Changeprozesse
- Konfliktkosten im Vergleich zu Konfliktbearbeitungskosten
- Teamrollen
- Typische Konflikt-Metamorphosen in Organisationen
- Systemdesign und entwicklungsorientiertes Konfliktmanagement
- Stakeholder-Einbezug
- Mediation und Mobbing

Zeiten: Mittwoch, 9. Juni – Samstag, 12. Juni 2021
von 9:30 bis 18 Uhr

Investition: 490,- €

Gruppengröße: 12 bis 20 Teilnehmende

Anmeldung: jena@ausbildung-mediation.de

Der Preis versteht sich inkl. aller Seminarunterlagen.

Die Trainer



Lars Hofmann, Jg. 1969, Mediator und Ausbilder für Mediation (BM®), Diplom Sozialpädagoge. Zehn Jahre Leitungs- und Führungserfahrung in einer sozialen Einrichtung. Schwerpunkte: Mediation in Wirtschaftsunternehmen, oftmals mit vielen Beteiligten und bei hoher Eskalation. Begleitung von Veränderungsprozessen, die aus Erkenntnissen der Mediationsverfahren entstehen. Teamentwicklung und Führungskräfte-Coaching, Moderation von Großgruppen, Reviews, Podien.

Ihre
Ausbilder

Holger Specht, Jg. 1967, Mediator und Ausbilder für Mediation (BM&SDM), Fachkraft für strukturelle Prävention sexueller Gewalt. Schwerpunkte: Mediation in Organisationen und im öffentlichen Raum, Familienmediation, systemische Beratung, Führungskräfte-Coaching, Implementierung von Konfliktmanagement als Form der Team- und Organisationsentwicklung und zur strukturellen Prävention sexueller Gewalt in der Kinder- und Jugendarbeit / sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.

